

Vacaturetekst

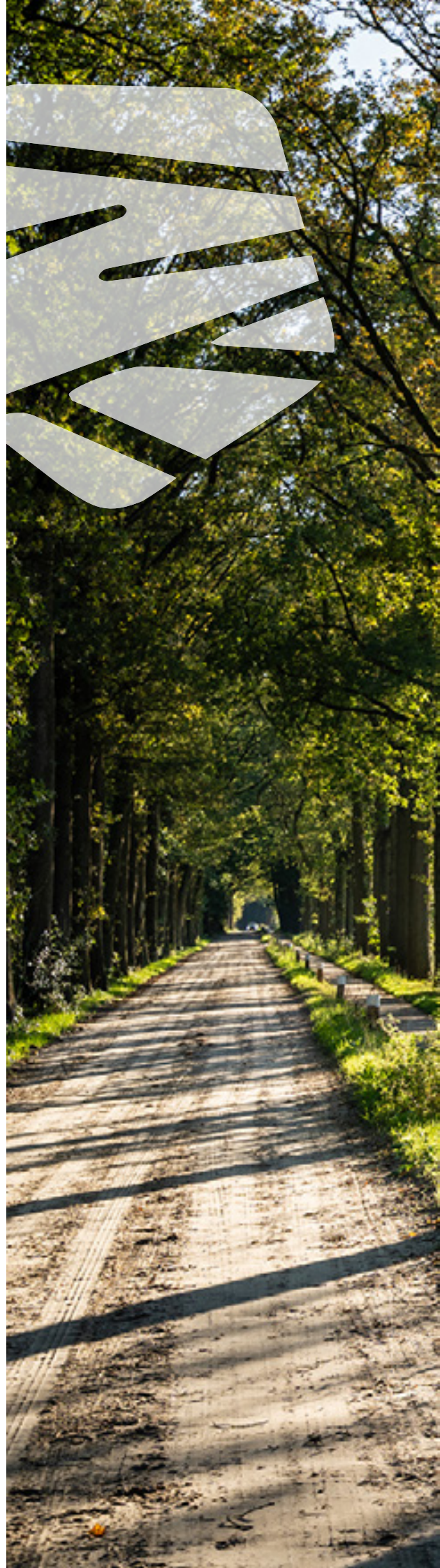
Een nieuwe griffier voor Zundert



Zundert: groen, gedreven en gemeenschapszin.

Gemeente Zundert is een groene, ondernemende en zelfstandige grensgemeente met ruim 23.000 inwoners, verdeeld over vijf karakteristieke dorpskernen. Van oudsher strategisch gelegen aan de Napoleonroute, heeft Zundert zich ontwikkeld tot een sterke gemeente op het gebied van land- en tuinbouw, boomteelt, gezondheids- en welzijnszorg en handel. Onze netwerkgemeente is constant in ontwikkeling: Zundertenaars zijn gedreven en de gemeenschapszin is groot. We hebben een rijk verenigingsleven en het Zundertse Bloemencorso is wereldberoemd. Zundert kenmerkt zich door de vele bossen, landerijen en het beeklandschap. Kortom, een heel fijne gemeente om te wonen en werken.

Sinds 2016 werkt de organisatie aan de ontwikkeling van een moderne netwerkorganisatie, waarin medewerkers het verschil maken. Vanuit de kernwaarden autonomie, betekenisvolle bijdrage en leren en ontwikkelen wordt verder gebouwd aan een toekomstbestendige organisatie. 'Dienstverlening is écht ons ding', is onze boodschap. Met 170 collega's werken we samen aan een prettige, leefbare en toekomstbestendige gemeente.



Een geschikte griffier voor Zundert

die communicatief vaardig, deskundig en betrokken met ons aan de slag gaat.

De gemeenteraad van Zundert

De gemeenteraad van Zundert bestaat uit 19 raadsleden, verdeeld over zes fracties waarvan drie lokale partijen. Constructief samenwerken in een open bestuurscultuur met een kritische, soms eigenwijze maar altijd respectvolle houding, vormt het uitgangspunt. De griffie ondersteunt en adviseert de raad en de raadsleden, zodat zij hun rol optimaal kunnen vervullen.

Door diverse maatschappelijke, technologische en bestuurlijke ontwikkelingen staat de raad de komende jaren voor uitdagende opgaven. Daarom zoekt de raad naar een griffier die zich wendbaar en coachend opstelt, zichzelf stevig positioneert en de raad voorziet van deskundig advies en actieve informatievoorziening. In de afgelopen jaren is een stevige basis gelegd; de komende periode staat in het teken van het verder bouwen aan een vitale, veilige en bruisende leefomgeving voor de inwoners van de vijf dorpen. De nieuwe griffier speelt hierin een belangrijke rol.

Leidinggeven aan de griffie

Als griffier sta je er in de gemeente Zundert niet alleen voor. Het griffieteam bestaat uit drie collega's, inclusief jouzelf. Als griffier ben je eindverantwoordelijk voor het team en geef je leiding aan de twee medewerkers van de griffie. Je weet hen mee te nemen, stimuleert eigenaarschap en bent een betrokken teamspeler. Met jouw leiderschap stimuleer je de gezamenlijkheid in het team én deins je er niet voor terug de regie te pakken als de situatie daarom vraagt.

De griffie is een hecht team dat goed op elkaar is ingespeeld en elkaar kan vervangen indien nodig. De sfeer is informeel, de lijnen zijn kort en onderling vertrouwen vormt de basis voor de samenwerking. Als griffier draag je actief bij aan deze cultuur en zorg je samen met het team voor een optimale ondersteuning aan de raad. Je hebt oog voor een heldere taakverdeling, maar je bent ook bereid om zelf bij te springen en werkzaamheden op te pakken.



Burgemeester, griffier, gemeentesecretaris (BGS)

De nieuwe griffier is niet alleen sparringpartner van de raad, maar ook van de burgemeester en gemeentesecretaris. Zo ondersteun en adviseer je de burgemeester als voorzitter van de raad en neem je een gelijkwaardige verbindende positie in de driehoek in, die in de gemeente Zundert met BGS wordt aangeduid. De kernbegrippen vanuit deze samenwerking zijn betrokken, constructief en zelfstandig. Je denkt mee vanuit mogelijkheden en bewaakt gelijktijdig de belangen van de raad vanuit je eigen rol. Er wordt gehecht aan goede onderlinge verhoudingen, waarin ook ruimte is voor humor en werkplezier.

Vanuit BGS wordt ook veel waarde gehecht aan de 'blik naar buiten', het verbinden met de samenleving. Tijdens deze vergaderingen kunnen dan ook de ontwikkelingen die de gemeente doormaakt in kaart worden gebracht, waarin je als griffier oog hebt voor het samen optrekken en het tijdig informeren en juist positioneren van de gemeenteraad.

Ambities van de raad, opgaven voor de griffier

• **Verbinding tussen raad en inwoners versterken**

Als nieuwe griffier ben je benaderbaar voor inwoners, organisaties, instellingen en professionals in de dorpskernen en de regio. Je ondersteunt de raad bij het vergroten van zijn zichtbaarheid en het versterken van de verbinding met inwoners. Daarbij stimuleer je open, transparante en begrijpelijke communicatie en help je de raad meer naar buiten te treden. Je bent een toegankelijk aanspreekpunt voor raadsleden, luistert actief en neemt een proactieve rol in het signaleren van kansen. Samen met de raad vertaal je initiatieven en ideeën naar concrete en werkbare oplossingen.

• **Netwerk in de regio vergroten**

De nieuwe griffier is niet alleen een stevige adviseur binnen de eigen organisatie, maar ook zichtbaar en actief in de regio. De griffier neemt deel aan de kring van griffiers, onderhoudt een relevant regionaal netwerk en zoekt actief de afstemming op met collega-griffiers. Juist in het licht van de toenemende regionale samenwerking en de ontwikkeling van nieuwe samenwerkingsverbanden is deze verbinding van belang. De griffier draagt vanuit het perspectief van de gemeenteraad bij aan de afstemming over de positie van de raad bij verbonden partijen en andere regionale opgaven.

• **Oog voor integriteit en weerbaarheid**

De nieuwe griffier heeft oog voor thema's als integriteit, weerbaarheid en een veilige publieke taak en vervult hierin een proactieve adviesrol richting de raad. De griffier bevordert het gesprek over deze onderwerpen, signaleert risico's en zorgt ervoor dat de raad beschikt over passende ondersteuning, handelingsperspectieven en instrumenten om zijn rol zorgvuldig en onafhankelijk te kunnen vervullen.

In het kort: gemeente Zundert zoekt...

- Een communicatief vaardige en deskundige griffier die de belangen van de raad behartigt. Dit door enerzijds balans te vinden in wat er ambtelijk speelt en anderzijds tegemoet te komen aan de behoeften en wensen van de raad.
- Een griffier met een blik naar buiten en een goede politiek-bestuurlijke antenne, die betrokken is en handelt vanuit verbinding.
- Iemand die bouwt aan goede relaties in de breedste zin van het woord.

Competenties en eigenschappen

Voor jou als onze nieuwe griffier zijn de basisvaardigheden die bij deze rol vereist zijn vanzelfsprekend. Je bent betrokken en weet je echt te verbinden met de gemeente Zundert. Je toont leiderschap, bent onafhankelijk, zelfstandig en integer. Daarnaast ben je als griffier stressbestendig en werk je zorgvuldig en secuur.

In het bijzonder vragen we van je dat je:

- **communicatief vaardig bent.** In het team, maar ook in de organisatie, in de gemeenteraad en naar daarbuiten. Je kan procedures, ideeën en meningen door gebruik van heldere taal aan anderen duidelijk maken. Je bent behulpzaam en toegankelijk en stemt de communicatie af op de cultuur en omgangsvormen die in de gemeente gelden. Daarnaast ben je in staat een goede werkrelatie op te bouwen en te onderhouden binnen je griffieteam, de driehoek en de ambtelijke organisatie.
- **deskundig bent.** Je bent goed bekend met het werk van een griffier en de bijbehorende verantwoordelijkheden. Je bent bekwaam en vaardig in het faciliteren van het politieke besluitvormingsproces en beheerst het primaire proces uitstekend. Je hebt niet enkel een procesmatige blik, maar bent ook in staat om het grotere geheel te zien.
- **politiek-bestuurlijk sensitief bent.** Ook binnen dit aspect is communicatieve vaardigheid een must. Als griffier stel je je onafhankelijk op en kun je overweg met tegenstellingen binnen de raad. Je hebt sterk ontwikkelde voelsprietten en weet wat er leeft, ook als er sprake is van impliciete zaken. Je bent je bewust van je positie binnen de raad en daarbuiten en handelt diplomatiek en met tact.
- **betrokken bent en verbindt.** Je weet mensen bij elkaar te brengen, laat mensen samenwerken, versterkt het groepsmoreel, schept ruimte en geeft aandacht, inspireert, motiveert en geeft vertrouwen. Je weet om te gaan met de veelzijdigheid en diversiteit binnen de gemeenteraad. Bij verschil in perspectief ben je in staat om samen tot een oplossing te komen. Daarnaast voel je je verbonden met de gemeente Zundert, de mensen die er wonen en werken en de opgaven die er liggen. Je maakt eenvoudig verbinding met mensen, hebt oog voor anderen en haalt plezier uit het bouwen en onderhouden van relaties.



Functie-eisen en wensen

- Je hebt ervaring met het werken in een politiek-bestuurlijke context. Plaatsvervangend griffiers of raadsadviseurs die klaar zijn voor een volgende stap, worden van harte uitgenodigd om te solliciteren.
- HBO+/WO werk- en denkniveau.

Herken jij jezelf in dit profiel, maar voldoe je niet precies aan de criteria? Ook dan moedigen we je aan te solliciteren.

Arbeidsvoorwaarden en procedure

Wat biedt Zundert jou?

We bieden je een interessante functie in het politieke hart van onze mooie gemeente. We starten met een jaarcontract met een omvang van 32 uur, gewaardeerd in schaal 13 van de CAO Gemeenten. Het salaris bedraagt, afhankelijk van de mate waarin wordt voldaan aan de functie-eisen, maximaal € 7837,- bruto per maand (peildatum 1 juli 2026), op basis van een fulltime dienstverband (36 uur). Een Individueel Keuze Budget (IKB) van 17,05% (onder andere opgebouwd uit vakantiegeld en eindejaarsuitkering) vormt een extra salariscomponent dat naar eigen wens flexibel kan worden ingezet. Daarnaast biedt gemeente Zundert nog diverse andere secundaire arbeidsvoorwaarden zoals betaald ouderschapsverlof, flexibele werktijden, thuiswerkmogelijkheden en opleidingsmogelijkheden.

Sollicitatieprocedure

Na sluiting van de reactietermijn worden er op **15 en 16 september** (digitale) intakegesprekken gevoerd door een adviseur van Necker. Sollicitatiegesprekken in Zundert vinden plaats op **1 oktober** en op **13 oktober** (tweede ronde). We vragen je hier bij je sollicitatie rekening mee te houden.

De Talenten Motivatie Analyse is een vast onderdeel van de sollicitatieprocedure. Mogelijk vinden ook een risicoanalyse integriteit en/of een referentiecheck plaats. Voor indiensttreding is een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vereist. De aanwijzing tot griffier is voorzien in de raadsvergadering van **10 november of 8 december**, de beoogde startdatum is 1 januari 2027. Deze vacature staat gelijktijdig intern en extern uit. Bij gelijke geschiktheid geven we interne kandidaten voorrang.



15/16 SEPT
(Digitale)
intakegesprekken



1 OKT
1e ronde sollicitatie-
gesprekken



13 OKT
2e ronde sollicitatie-
gesprekken



10 NOV of 8 DEC
Aanwijzing
tot griffier



1 JAN 2027
Beoogde
startdatum

Reageren en informatie

Deze vacature staat open tot en met **zondag 13 september 2026**. We ontvangen voor die tijd graag je curriculum vitae en motivatiebrief (ter attentie van de werkgeverscommissie) via sollicitatie@necker.nl onder vermelding van 'vacature griffier Zundert'. Voor meer informatie kan contact worden opgenomen met Aafke Bokma, adviseur bij Necker, via 06 449 555 06.

