



Zundertse Regelgeving

Zaaknummer: Z16-001222
Documentnummer: ZD16022812

Rubriek:	Personeel en Organisatie
Naam regeling:	Beloningsregeling gemeente Zundert 2016
Citeertitel:	Beloningsregeling gemeente Zundert 2016

Wettelijke grondslag	Hoofdstuk 3 CAR-UWO
Vastgesteld door	College van burgemeester en wethouders
Datum vaststelling	10 mei 2016
Kenmerk besluit	2016/5389
Datum publicatie	30 november 2016
Bron publicatie	www.officielebekendmakingen.nl
Datum inwerkingtreding	1 december 2016
Datum melding arrondissementsparket	n.v.t.
Bijzonderheden	De regeling treedt de dag na publicatie in werking en werkt terug t/m 1 januari 2016

Beloningsregeling gemeente Zundert 2016

Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Zundert;

Gelet op hoofdstuk 3 van de Collectieve Arbeidsvoorwaardenregeling en de Uitwerkingsovereenkomst;

gezien de bereikte overeenstemming in de commissie voor Georganiseerd Overleg d.d. 10 maart 2016

b e s l u i t :

vast te stellen de

Beloningsregeling gemeente Zundert 2016

Artikel 1 Definities

Voor de toepassing van deze regeling wordt verstaan onder:

- a. CAR: Collectieve Arbeidsvoorwaardenregeling gemeenten
- b. UWO: Uitwerkingsovereenkomst gemeenten
- c. Ambtenaar: 1. De ambtenaar in de zin van artikel 1:1 onder a van de CAR/UWO
2. De werknemer in de zin van artikel 2:5:1 van de CAR/UWO
- d. Schaal: De voor een betrekking of voor een aantal betrekkingen tezamen ter bepaling van het
salaris geldende opklimmende reeks van bedragen
- e. Salarisschalen: De schalen, bedoeld volgens bijlage II van de CAR/UWO
- f. Salaris: Het bedrag van de schaal hetwelk aan de ambtenaar is toegekend en eventueel vermenigvuldigd met de deeltijdfactor of, indien voor de betrekking een vast bedrag geldt, dit bedrag
- g. Salaris per uur: Het 1/156e deel van het salaris bij een gemiddeld 36-urige werkweek
- h. Bevordering: De inpassing in de naast hogere salarisschaal

Artikel 2 Uitbetaling salaris

1. Het recht op salaris vangt aan met de dag waarop de aanstelling van de ambtenaar ingaat. Indien in het aanstellingsbesluit geen datum van ingang is vermeld, vangt het recht op salaris aan met de dag waarop de ambtenaar feitelijk in dienst treedt.
2. Het recht op salaris eindigt ingeval van ontslag met ingang van de dag waarop het ontslag ingaat, of met ingang van de dag na het overlijden van de ambtenaar.

Artikel 3 Berekening van gebroken tijdvakken

In gevallen waarin het salaris moet worden berekend over een gedeelte van de maand, wordt deze vastgesteld door het salaris per maand te delen door het aantal dagen van de desbetreffende kalendermaand en de uitkomst daarvan te vermenigvuldigen met het aantal dagen dat betrokkene in die maand in dienst is.

Artikel 4 Salarisbepaling bij deeltijdarbeid

Het salaris van de ambtenaar met een niet volledige werktijd wordt vastgesteld op een evenredig deel uitgedrukt in een zogenaamde deeltijdfactor van het salaris dat voor hem zou gelden bij een volledige werktijd.

Artikel 5 Bepaling salarisschaal

1. Burgemeester en wethouders bepalen aan de hand van de resultaten uit het functiewaarderingsonderzoek en aan de hand van de vastgestelde conversie de voor de functie geldende salarisschaal (functionele schaal).
2. Burgemeester en wethouders kunnen nadere regels stellen met betrekking tot de uitvoering van een functiewaarderingsonderzoek en de daarbij te hanteren methode.
3. Burgemeester en wethouders kunnen nadere regels stellen ter vaststelling van de salarisschaal voor de functie van gemeentesecretaris.

Artikel 6 Periodieke verhoging van het salaris

1. Het salaris van de ambtenaar wordt bij gebleken voldoende bekwaamheid, geschiktheid en ijver binnen de schaal waarin hij is geplaatst periodiek verhoogd tot het volgende schaalbedrag.
2. De periodieke verhogingen worden toegekend:
 - a. Wanneer de ambtenaar 22 jaar of ouder is en hij het maximumsalaris van de voor hem geldende salarisschaal nog niet heeft bereikt, voor de eerste maal met ingang van de eerste dag van de maand waarin zijn aastelling één jaar is verstreken en nadien telkens na één jaar;
 - b. Wanneer de onder a. bedoelde ambtenaar reeds voor zijn 22e verjaardag was aangesteld, met ingang van de eerste dag van de maand, waarin zijn verjaardag valt;
 - c. Wanneer de ambtenaar jonger dan 22 jaar is, met ingang van de eerste dag van de maand waarin zijn verjaardag valt.

Artikel 7 Niet toekennen periodieke verhoging

1. Bij onvoldoende bekwaamheid, geschiktheid of ijver van de ambtenaar kunnen burgemeester en wethouders bepalen dat de periodieke verhoging achterwege wordt gelaten.
2. Burgemeester en wethouders kunnen nadien bepalen dat de salarisverhogingen welke met toepassing van lid 1 achterwege zijn gelaten, al dan niet met terugwerkende kracht, alsnog worden toegekend.
3. Van een beslissing tot toepassing van lid 1 wordt de ambtenaar zo spoedig mogelijk, doch in elk geval vóór de datum waarop anders de salarisverhoging zou ingaan, schriftelijk mededeling gedaan, onder vermelding van de redenen welke tot de beslissing hebben geleid.

Artikel 8 Extra salarisverhoging

1. Burgemeester en wethouders kunnen aan de ambtenaar, die het maximumsalaris van de voor hem geldende salarisschaal nog niet heeft bereikt, een extra salarisverhoging, tot een in de salarisschaal genoemd bedrag niet uitgaande boven het maximumsalaris, toekennen op grond van:
 - a. Buitengewone bekwaamheid, geschiktheid en ijver;
 - b. Andere door burgemeester en wethouders van voldoende belang geachte verrichte werkzaamheden.

Artikel 9 Andere functie

1. Aan de ambtenaar die bij wijze van proef een andere functie gaat vervullen waaraan een hogere functionele rang is verbonden, kan een tijdelijke toelage worden toegekend. De hoogte van deze toelage is gelijk aan het bedrag dat een bevordering met zich meebrengt.
2. Op het moment dat de ambtenaar na de proefperiode vast in de andere functie wordt aangesteld, wordt de tijdelijke toelage beëindigd en vindt bevordering naar functionele schaal plaats.
3. Ingeval de ambtenaar tijdens of na de proefperiode in zijn oude functie wordt teruggeplaatst, komt de tijdelijke toelage met ingang van de datum van terugplaatsing te vervallen.

Artikel 10 Bevordering

1. Wanneer voor de ambtenaar op grond van het bepaalde in artikel 3:6 CAR/UWO een salarisschaal zoals opgenomen in bijlage II CAR/UWO gaat gelden met een hoger maximumsalaris, wordt het salaris in de nieuwe naasthogere schaal vastgesteld op het bedrag, gelegen onmiddellijk boven het salaris dat de ambtenaar in de oude schaal zou hebben genoten.

2. In het geval dat het salarisverschil tussen het naasthogere bedrag, zoals verwoord in lid 1, en het oude salaris minder bedraagt dan 75% van het salarisverschil tussen het bedrag dat de ambtenaar aan salaris zou hebben ontvangen indien hij niet zou zijn overgegaan naar de nieuwe schaal, maar in zijn oude schaal een periodieke verhoging zou hebben gekregen, en het bedrag van zijn oude salaris, wordt de ambtenaar in de nieuwe schaal ingeschaald op het bedrag dat direct volgt op het naasthogere bedrag.
3. Een bevordering vindt niet plaats binnen één jaar na aanstelling of een vorige bevordering. In zeer bijzondere omstandigheden kunnen burgemeester en wethouders hiervan afwijken.

Artikel 11 Samenloop periodieke verhoging en bevordering

Wanneer de ambtenaar op dezelfde datum wordt bevorderd als hem de periodieke verhoging wordt toegekend, wordt eerst de periodieke verhoging toegepast, waarna inpassing in de naasthogere salarisschaal plaatsvindt.

Artikel 12 Gratificatie

1. Aan de ambtenaar die naar het oordeel van burgemeester en wethouders bijzondere prestaties in de functie heeft geleverd, kan een gratificatie worden toegekend.
2. Deze gratificatie wordt uitgedrukt in een netto bedrag.
3. De in het vorige lid bedoelde gratificatie wordt ineens en ten hoogste éénmaal binnen een tijdvak van een jaar uitgekeerd. Een ambtenaar kan in een periode van drie jaar ten hoogste twee achtereenvolgende jaren voor een gratificatie in aanmerking komen.
4. De gratificatie bedraagt maximaal het voor de ambtenaar geldende salarisbedrag per maand.

Artikel 13 Onvoorziene omstandigheden

In voorkomende gevallen waarin deze regeling niet voorziet, kunnen burgemeester en wethouders nadere regels stellen.

Artikel 14 Citeertitel en inwerkingtreding

1. Deze regeling kan worden aangehaald als "Beloningsregeling gemeente Zundert 2016".
2. Deze regeling treedt in werking op 1-1-2016, onder gelijktijdige intrekking van de huidige "Bezoldigingsverordening".

Aldus besloten in de vergadering van 10-05-2016

burgemeester en wethouders van Zundert,
de secretaris, de burgemeester,

ing. F.J.J. Priem L.C. Poppe-de Looff